

## 企业评价

张书超等 3 名同学毕业于山东劳动职业技术学院，系我公司 2016 年新入职员工，作为我公司第一批招入的新一代信息技术人才职业基本素养培养体系培养出来的学生，在职业素养方面表现出职业道德高尚、解决实际问题能力强、融入企业文化快等特点。现将近一年来的工作表现认定如下：

1、职业道德高尚。他们在我公司组织的企业规章制度、职业道德测试中成绩优异，并能将制度要求内化为自觉的行动，在工作中发挥主人公的作用，爱岗敬业，把企业作为自己的家，做到诚实守信，真诚奉献。对待工作有强烈的责任感和事业心，发挥不怕苦、不怕累的精神。

2、解决实际问题能力较强。再完善的管理制度也替代不了人的主观能动性和责任心，张书超在遇到问题时表现不亢不卑，积极主动，认真细致地查找资料，思考解决办法，多向同事和领导请教和交流，最终都能完美地完成项目组交给的工作，项目组也知人善用，形成了员工敢于挑担子，项目组敢于压担子的良好氛围。

3、融入企业氛围较快。他们在工作中能很快地融入到我公司的企业氛围，对企业文化认同度较高，这就为统一工作安排，协调整体进度提供了便利条件，节省了内部培训、交流的时间成本；另外，张书超还表现出较强的创新意识、超前意识，对待问题能从不同的角度去思考，能够提出不同的解决方案，凡事超前谋划、长远打算，即使在编码、测试等这些细微的环节，也能表现出较强的职业素养。



济南泰宏祥宇信息科技有限公司

2017年3月

## 企业评价

山东劳动职业技术学院是我公司多年的合作伙伴，自从贵校开展了新一代信息技术人才职业基本素养培养后，近年来新招入的员工普遍表现出较高的可塑性、职业道德等，解决了学生素质欠缺与企业对职业素养需求较高之间的矛盾，为社会输送了大批优秀的人才。我公司作为软件研发企业，现将贵校学生在职业素养方面的情况认定如下：

1、普遍表现出了较强的职业意识。在我公司内部举办的交流会及能力测验中，经过职业素养培养的学生在职业规划、择业观方面表现出更长远的眼光和更宽阔的视角，能够不断自我加压、自我鞭策，及时发现专业技能方面的缺失，弥补在行业认知方面的缺陷。对“我想做一个什么样的人？我将来要做什么？我现在应该怎么做？”这个问题有系统的、完善的认知和答案，对自己的个性特征、性格、能力等有全面的认识，知道自己的长处和短处所在，知道制约自己发展的瓶颈所在，并表现出了较强的学习愿望。

2、能够配合完成我公司开展的技能培训、文化养成等方面的课程。职业技能和职业行为等显性的职业素养能够通过教育和培训等方式取得，学校的教学和课程安排针对的是广泛的社会认知和专业基础，而贵校开展的职业素养培养则为学生角色的转变打下了良好的基础，实现了从学生课程到企业文化的无缝衔接，学生在接受这些技能培训、文化养成等方面的课程时，表现的更加游刃有余和积极主动，能够顺利完成我公司的各项培训和课程。

3、隐性职业素养让员工站在了更高的起点上。贵校学生在职业道德、职业态度、职业作风等隐性因素方面表现出了更大的优势，而这也正是职业素养的核心要素，它会直接影响到创新性、责任心、敬业精神、团队合作等企业竞争力因素。但事实上，很多大学生因家庭环境、学校教育等方面的影响，在独立性、吃苦耐劳、团结协作方面表现不好，贵校的隐性职业素养培养正在弥补这方面的缺失，提升在这些方面的软实力。

山东金恩信息科技有限公司

2017年4月